



COMUNE DI VILLANUOVA SUL CLISI  
PROVINCIA DI BRESCIA

DELIBERAZIONE N. 35	
La presente deliberazione consta di N. _____ fogli, N. _____ pag. e N. _____ allegati	
CODICE ENTE	CODICE MATERIA
10452	

## Verbale di deliberazione di Giunta Comunale

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMINI E DONNE ANNO 2012/2014**

L'anno **duemiladodici** addì **dieci** del mese di **maggio** alle ore **18.00** nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i Componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Pres./ Ass.
COMINCIOLI ERMANNO	SINDACO	Presente
COCCA FRANCO	ASSESSORE	Presente
DUSI CATERINA	ASSESSORE	Presente
FLORIOLI VITTORIO	ASSESSORE ESTERNO	Assente
TORCHIANI EUGENIO	ASSESSORE	Presente
ZANARDI MICHELE	ASSESSORE	Presente

Totale presenti **5** Totale assenti **1**

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale Sig. **Dott. Alessandro Tomaselli** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **PROF. ERMANNO COMINCIOLI** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art.7 del D.lgs.23/05/2000 n.196 il quale al comma 5 dispone:

*“ Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le regioni, le province, i comuni e tutti gli enti pubblici non economici, nazionali, regionali e locali, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del citato decreto legislativo n.165/2001 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 5 della legge 10 aprile 1991, n. 125, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, **predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.** Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera d), della citata legge n. 125 del 1991, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In sede di prima applicazione essi sono predisposti entro il 30 giugno 2001. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 165/2001”*

VISTI:

- LA DIRETTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego del 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE;
- IL Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- LA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche”;
- La disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale.

DATO ATTO che il Comune di Villanuova s/C ha sempre avuto particolare attenzione ad evitare ogni tipo di discriminazione tra uomo e donna ed ha inoltre posto tutti gli strumenti ed atti necessari per rendere sempre effettiva e sostanziale le pari opportunità tra sessi;

RITENUTO, come richiesto dall'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Brescia, di predisporre e trasmettere al suo ufficio i suddetti piani relativi al prossimo triennio 2012/2014;

ATTESA pertanto la necessità di dover provvedere alla approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2012/2014, sia al fine del rispetto della prescrizione normativa, sia per formalizzare gli intendimenti e le azioni attive che l'Amministrazione Comunale di Villanuova s/C;

VISTA la proposta di PIANO AZIONI POSITIVE;

RITENUTO il suddetto piano idoneo al raggiungimento delle finalità volute dal legislatore;

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario generale, ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Visto l'art. 48 del T.U. - D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma di legge;

### **DELIBERA**

1) DI APPROVARE il documento “PIANO AZIONI POSITIVE” per le pari opportunità, per il triennio 2012/2014 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2) DI TRASMETTERE il presente documento all’Ufficio della Consigliera Provinciale di Parità con sede presso l’ Amministrazione Provinciale di Brescia;

3) DI DARE inoltre ampia diffusione del presente atto.

Inoltre, su proposta del Sindaco, attesa l'urgenza della richiesta, con voti unanimi favorevoli,

### **DELIBERA**

DI DICHIARARE il presente atto, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art.134 comma 4 del TUEL approvato con D.lgs. 18/8/2000 n. 267.

**Deliberazione di Giunta Comunale del 10.05.2012, n. 35**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMINI E DONNE PER IL TRIENNIO 2012/2014.**

**REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto, responsabile del servizio competente, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267 (TUEL), esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Li 10/05/2012

Il Responsabile dell'Area Segreteria  
(Dott. Alessandro Tomaselli)

**Il Sindaco**

F.to Professor Ermanno Comincioli

**Il Segretario Comunale**

F.to Dottor Alessandro Tomaselli

---

**PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA**

Visti gli articoli 124 comma 1, 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 e 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 numero 69, io Segretario comunale certifico che la presente deliberazione, in data odierna:

- ✓ è stata pubblicata sul sito informatico del comune dove vi rimarrà per almeno quindici giorni consecutivi;
- ✓ è stata comunicata in elenco ai capigruppo consiliari.

Municipio di Villanuova sC 24.05.2012

Il Segretario Comunale  
(F.to Dottor Alessandro Tomaselli)

---

**ESECUTIVITA'**

Visto l'articolo 134, commi 3 e 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267, io Segretario comunale certifico che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva decorso il decimo giorno successivo dalla compiuta pubblicazione sul sito informatico del comune (articolo 134, comma 3);
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile con il voto espresso della maggioranza dei componenti il collegio (articolo 134, comma 4).

Municipio di Villanuova sC 24.05.2012

Il Segretario Comunale  
(F.to Dottor Alessandro Tomaselli)

---

**COPIA CONFORME**

Ai sensi dell'articolo 18 DPR 28 dicembre 2000, numero 445, io Segretario comunale attesto che la copia presente è conforme al verbale originale depositato presso la segreteria dell'ente.

Municipio di Villanuova sC \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dott. Alessandro Tomaselli